

【完全反響/未経験OK◎】リフォームアドバイザー|90%以上異業種出身者!! 売上70億超の安定企業!

株式会社ナサホーム	
業種: 不動産、建設・土木、建築・設計、その他 職種: その他不動産系関連、その他営業、営業企画、個人営業、内勤営業・カウンターセー ルス、販売・サービススタッフ、スーパーバイザー、エリアマネージャー、店長、飲食 (ホール・調理スタッフ)、美容関連接客・販売、アパレル関連接客販売、旅行・ホテル・ ブライダル関連接客、アミューズメント、介護・福祉系接客、警備員・清掃、その他接客・ 販売・サービス関連職、コールセンターSV、カスタマーサポート・ヘルプデスク、テレフォ ンオペレーター・アポインター、設計(建築・設備)、設計(土木)、施工管理(建築・設 備)、施工管理(土木)、プラント、その他建設・建築・施工管理関連、不動産企画・開 発、ビル・マンション管理、就業経験なし 設立年: 1996年 従業員数: 301 ~ 500名 上場区分: 未上場 勤務地: 大阪、京都、奈良、兵庫	職位: メンバー 最終学歴: 学歴不問 職種経験: 職種未経験OK 業種経験: 業種未経験OK 想定年収: 350万円~600万円 月給: 24.5万円~46万円

どのような人を求めているか

必要条件	内定の可能性が高い人
販売・サービス・接客経験があること 営業経験はなくても構いません！	▼ハード面 販売・接客経験のある方
	▼ソフト面 お客様の人生に関わる仕事をしたい方
	書類見送りの主な理由
	1年以内の短期離職がある方（やむおえない事情がある場合は応募時にご記載ください）

求人概要

事業内容と今後の事業展開	1996年創業以来、「ナサホームに関わる全ての人を幸せにする」という理念のもと、お客様満足度に徹底的こだわり、社内で一貫した営業体制を整えてきました。 そして、施工実績年間約8,750件、関西ではトップクラスの実績を誇るまでになりました。 2015年からは名古屋へ進出。 飛び込み・テレアポゼロの反響営業100%スタイルと、空間展示を兼ねたショールーム展開により、 プランニングや提案に重点を置く高品質なサービスの提供を心がけています。 今後より多くのお客様に、住まいの提案を通じて満足を超えた感動を提供していきたいと考えております。
募集背景	増員募集 / 欠員募集 / 組織・事業立て直し
PRポイント	★完全反響営業のため新規のお客様獲得業務は不要！ ★残業少なめ！20時間程度！ ★営業や不動産未経験でもOK！ ★過去の接客経験や販売職経験を存分に活かしていただけます！
仕事内容この仕事のミッション	【大阪】リフォームアドバイザー※未経験歓迎/最短4年目で店長/明確な評価制度/資格取得支援体制◎ ～スキルアップ・キャリアアップしたい方必見/明確な評価指標のため、頑張りによっては最短4年目で店長に/お客様の理想を叶えるべく充実した資格取得支援体制～ ■職務内容：戸建て住宅やマンションのリフォーム、仲介リノベーションを提案する同社で、リフォームアドバイザー業務をお任せします。 ■職務詳細： 【（1）お客様への提案活動】お問い合わせがあったお客様に対してリフォームの提案を行います。予算や要望だけでなく、ライフプランや家族構成なども深くヒアリングし、お客様の理想をカタチにする仕事です。 【（2）施工管理業務】成約後一定の規模の案件については、業者・資材発注や工期管理などを行って頂きます。その他、現場では職人のサポートを行っていただきますので、最後までお客様に寄り添うことができます。 【（3）アフターフォロー】引き渡し後も定期的にお客様のフォローを行います。売って終わりではなく長くお客様との関係性が続きます。 ■スキルアップ：充実した資格取得支援体制 当社では、希望社員にインテリアコーディネーターの資格取得を推奨していることから、週に1回就業時間中に無料の講習があるなどスキルアップに向けた環境が整っております。 ■明確な評価制度： （1）売上（2）顧客満足度（3）後輩育成という3つの観点から査定されます。 社歴や年齢は関係無く、早期のキャリアアップも頑張り次第では叶う環境です。実際に、最短入社4年目、20代でマネージャーや店長を任された社員がいます。 ■教育体制： 「人を育てる風土」から教育体制、入社後のサポートも充実しております。 OJTを中心とした店舗ごとの教育だけでなく、月に1回の営業研修がございます。

	■働き方：残業月平均20h程度です。※以下残業時間減少のための取り組み [1]PC強制シャットダウンシステムの導入（21時強制シャットダウン） [2]店舗営業時間の短縮（全ショールーム18時閉店/勤務時間中に事務処理等を行っていただくことも可能です） [3]職人の17時終業制度の導入（遅い時間に打ち合わせが発生することがありません） ※上記の働き方は社長自ら匿名の全社員アンケートを実施し、働き方改革を推進した結果実現されたものです。	
現在の組織構成	部署の人数：5 1店舗5名で構成されます。	
給与・年収例	〈給与〉 想定年収：350万円～600万円 月給：24.5万円～46万円 賞与回数：2回 昨年度賞与実績：2ヶ月分 インセンティブ：	〈年収例〉 モデル年収： 26歳(4年目)385万 30歳(8年目マネジャー)540万 39歳(10年目店長)750万 最短4年で店舗責任者(マネージャー)へ昇格実績あり！◎
	※給与詳細は経験・能力・前職給与等を踏まえて決定 ■固定手当（年齢経験給：2,000円～30,000円） ■給与改定：年1回（1月） ■賞与：年2回（7月・12月） 記載金額は選考を通じて上下する可能性があります。 月給(月額)は固定手当を含みます。	
勤務地・勤務時間	〈勤務地〉 関西一円に複数の店舗あり https://mizulabo.co.jp/showroom 上記記載の店舗から希望の勤務エリアを最大限考慮いたします。 通勤は最大1時間半まで 自社内勤務 転勤の可能性：なし	〈勤務時間〉 08:50～18:20 夜間勤務：なし 月間平均残業時間：20時間以下
	〈補足情報〉 休憩時間：90分 時間外労働有無：有 ＜その他就業時間補足＞ 配属店舗により就業時間が異なる場合がございます。例：9:20～18:50（休憩：1時間30分）	
休日休暇・受動喫煙対策・福利厚生	〈休日休暇〉 休日：シフト制 年間休日：115日 休暇制度：夏季休暇、GW休暇、年末年始休暇、特別休暇 補足情報：週休2日制（休日は会社カレンダーによる） 年間有給休暇：10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります） 年間休日数：115日 ■水曜日＋シフト休 ■夏期（6日） ■年末年始（8日） ■GW休暇（4日程度） ■有給休暇（入社半年経過後～） ※休暇は昨年度実績にて設定させて頂いております。	〈受動喫煙対策〉 受動喫煙対策の有無： 受動喫煙対策について：その他、喫煙室あり 特記事項：
	〈福利厚生・諸手当〉 社会保険完備、交通費支給、家族手当、資格手当、退職金制度、資格取得制度、役職手当 補足情報：＜各手当・制度補足＞ 通勤手当：規定支給（月5万上限） 家族手当：0.5万円/扶養家族1名 社会保険：補足事項なし 退職金制度：勤続3年以上～年数に応じて支給 ＜育休取得実績＞ 有 ＜教育制度・資格補助補足＞ ■本社での基礎研修終了後、各店舗でのOJT研修 ■資格手当：一級建築士、二級建築士、1級建築施工管理技士、2級建築施工管理技士、インテリアコーディネーター等 ＜その他補足＞ ■皆勤手当 ■職能手当 ■車両持込手当（3万円） ■車通勤可（駐車場完備※店舗毎に応相談） ■社員旅行 ■産休育休制度実績あり ■報奨金（店舗売上実績による） ■資格手当 ・一級建築士（3万円） ・二級建築士（1.5万円） ・1級建築施工管理技士（1万円） ・2級建築施工管理技士（0.3万円） ・インテリアコーディネーター（0.5万円） ・第一種電気工事士(0.5万円) ・第二種電気工事士(0.3万円)	

	■チケットレストラン
--	------------

選考情報

選考情報	〈選考に関して〉 カジュアル面談の有無：なし 会社説明会の有無：なし 適性テストの有無：状況に応じてある	〈選考フロー〉 面接回数2回
	〈補足情報〉	

会社情報

会社名	株式会社ナサホーム
会社HP	https://mizulabo.co.jp/
本社所在地	大阪府大阪市北区角田町8-1 大阪梅田ツインタワーズ・ノース17F
業種	不動産、建設・土木、建築・設計、その他
設立年	1996年
従業員数	301 ～ 500名
上場区分	未上場
平均年齢	33歳
男女比率	

求人提供元 有料職業紹介事業者について

事業者名	株式会社Laughall
本社所在地	大阪府大阪市中央区東心斎橋1丁目18-10 YERビル4F
有料職業紹介許可番号	27-ユ-303001

※応募意思を頂いた段階で、上記事業者へ特定個人情報の開示がされますことを、予めご了承ください。

- ・本求人票に記載されている労働条件等の情報は、労働契約締結時の労働条件と異なる場合がありますので、ご相談いただけますと幸いです。
- ・本求人票には一般には公開されていない情報も含まれておりますので、第三者への提供・転送を禁止させて頂いております。