

【店舗運営職】店舗づくりのスペシャリストへ！

株式会社サンドラッグ	
業種：医療・福祉、美容・コスメ、その他サービス 職種：スーパーバイザー、エリアマネージャー、店長、販売・サービススタッフ 設立年：1965年 従業員数：5001名以上 上場区分：東証一部 勤務地：宮城、福島、秋田、岩手、青森、山形、愛知、静岡、岐阜、三重、茨城、栃木、群馬、東京、神奈川、千葉、埼玉、山梨、長野、新潟、大阪、兵庫、京都、滋賀、奈良、和歌山、山口、鳥取、広島、島根、福岡、熊本、長崎、鹿児島、大分、佐賀、宮崎	職位：リーダー、メンバー 最終学歴：高卒以上 職種経験：職種未経験OK 業種経験：業種未経験OK 想定年収：333万円～400万円 月給：19.14万円～25万円

どのような人を求めているか

必要条件	内定の可能性が高い人
・全国、エリア転勤可能な方 ・35歳迄（小売業で店長などの管理職経験者：～44歳） ・転職回数3回迄	書類見送りの主な理由

求人概要

事業内容と今後の事業展開	私たちはドラッグストア・調剤薬局・化粧品店・バラエティストアとして、国民の『健康で豊かな暮らし』の実現を目指し、"毎日が明るく楽しい生活"の創造に貢献します。 「安心・信頼・便利」をモットーに、お客様に信頼される店作りを目指しております。ドラッグストア「サンドラッグ」では、多くのお客様が気軽に足を運んでいただけるようにアクセスのよい立地の駅前や商店街、住宅地や、女性の方でも入りやすい駐車場や広々とした店内の郊外、店舗併設型や調剤専門薬局の調剤薬局も含め多様化するニーズに対応しながら魅力あるお店作りを推進する一方で、専門教育を受けた薬剤師などによるカウンセリングを積極的に実施し、付加価値を高めた医薬品を提供することで安心して相談できるお店作りを進めています。 近年、高齢化や生活習慣病などにより、ドラッグストアに求められていることは適切な服薬指導と健康情報の提供です。サンドラッグは、お客様のホームドクターとしての役割を担う事を目指しております。	
募集背景	更なる組織強化 / 増員募集	
PRポイント	【募集背景】 新店舗出店のため増員募集しております。 【同ポジションの魅力】 ・入社後、未経験の方にも安心して業務に入っていただけるようOJTを中心に副店長になるまで半年間ほどの期間をかけて育成を図ってきます ・資格取得のための講座なども用意しております。	
仕事内容この仕事のミッション	店舗マネジメントに関わる多種多様な仕事をこなしていく店舗づくりのスペシャリストコース ◆発注・店頭演出・商品管理・金銭管理・スタッフマネジメントなどの店舗運営業務全般。効率的な稼働計画の推進、販売計画の策定。 ◆後に『スーパーバイザー』『教育担当』『バイヤー』『店舗開発担当』など適性に応じたさまざまなキャリアが用意されています。 【入社後の流れ】 入社～6カ月：店舗スタッフ＝発注・店頭演出・商品管理・金銭管理 6カ月～2年6カ月：副店長＝上記業務＋スタッフマネジメントなどの店舗運営業務全般 2年6カ月～：店長＝上記業務＋スタッフマネジメントなどの店舗運営業務全般（効率的な稼働計画の推進、販売計画の策定、スタッフの採用）	
現在の組織構成	部署の人数：	
給与・年収例	〈給与〉 想定年収：333万円～400万円 月給：19.14万円～25万円 賞与回数：2回 昨年度賞与実績：4ヶ月分 インセンティブ：	〈年収例〉 【ナショナル社員の月給】 基本給191,450円＋地域手当17,000円＋自己育成手当5,000円＝213,450円 【広域エリア社員の月給】 基本給191,450円＋地域手当12,000円＋自己育成手当5,000円＝208,450円 ・上記給与条件は23歳(4月時点)『首都圏・近畿・愛知県』の例です。 ※地域手当は勤務地域により変動します。 ※ナショナル・広域エリア社員は転勤時に転勤手当を支給します。 ◆モデル年収 店舗運営責任者 27歳/月給27万3,660円/438万円 課長職 35歳/月給37万7,520円/624万円
	【諸手当】上記の月給とは別途支給 通勤手当(全額支給)、医薬品登録販売者手当※1、役職手当、転勤手当 地域手当、転勤手当※2、自己育成手当、残業手当、育児手当	

	など ※1 最大20,000円 ※2 ナショナル社員20,000円、広域エリア社員は7,000円。登録販売者転勤手当は資格者のみ支給。 ナショナル社員はエリア外転勤時の支給額。（エリア内転勤時7,000円）	
勤務地・勤務時間	〈勤務地〉 ナショナル社員コース・・・全国転勤可能 広域エリア社員コース・・・転居を伴う店舗異動は限定エリア内のみ ※住居地に配属可能店舗がない場合や採用状況により、ご希望に添えない場合がございます。※広域エリア社員の転居範囲は、下記に記載の8エリアとなります。 【東北 45店舗】 宮城(15) 福島(9) 秋田(7) 岩手(6)青森(4)山形(4) 【東海 84店舗】 愛知(62)静岡(13)三重(7) 岐阜(2) 【北関東 33店舗】 茨城(13) 栃木(13) 群馬(7) 【首都圏 333店舗】 東京(173)神奈川(64) 埼玉(56)千葉(40) 【甲信越 29店舗】 山梨(22) 長野(4) 新潟(3) 【近畿 112店舗】 大阪(59)兵庫(20)京都(13)奈良(8) 滋賀(7) 和歌山(5) 【中国・四国 10店舗】 山口(4) 鳥取(2) 広島(2) 島根(2) 【九州 63店舗】 福岡(33)熊本(9) 長崎(7) 鹿児島(6)大分(4) 佐賀(2) 宮崎(2) 自社内勤務 転勤の可能性：あり	〈勤務時間〉 10:00～19:00 夜間勤務：なし 月間平均残業時間：20時間以下
	〈補足情報〉 表示の勤務時間はあくまで一例です。 勤務時間帯は配属店舗の営業時間により異なります。 平均8時間/日、40時間/週、ローテーション制(1ヶ月単位の変形労働時間制採用) 平均残業時間：月15.6時間	
休日休暇・受動喫煙対策・福利厚生	〈休日休暇〉 休日：シフト制 年間休日：121日 休暇制度：特別休暇、有給休暇、慶弔休暇、産休・育休、介護休暇 補足情報：育児・介護休暇制度 / 産前・産後休暇制度 / 育児短時間勤務延長制度 / 育児休業延長制度 休日休暇・・・121日以上/年 (月平均9.6日・有給休暇5日間含む)月に2～3回、希望休日取得可能。 有給休暇・・・入社6ヵ月後に10日付与。以後、勤続年数に応じて増加。20日が上限。 特別休暇・・・冠婚葬祭時、就業規則の規程による日数を付与する。(例)本人が結婚の場合5日など	〈受動喫煙対策〉 受動喫煙対策の有無： 受動喫煙対策について： 特記事項：
	〈福利厚生・諸手当〉 社会保険完備、交通費支給、社員割引制度、持株会制度 補足情報：育児手当 / 出産祝い金制度 退職金制度(退職一時金、確定拠出年金) / 復職祝金制度 従業員購買割引制度 / 従業員持株会制度 / 財形貯蓄制度 / がん検診補助制度 社員表彰式(優秀販売員・優秀接客・各職種新人員表彰など) 入社2年目提案会議 / PB開発提案 / 店舗出店提案 ジョブローテーション制度 / 社内公募制度 組合旅行(北海道、沖縄) / 社員懇親会 ・自社保養所 南箱根山荘:温泉、バーベキュー設備等 山中湖リゾートマンション:テニスコート、トレーニングルーム等 ※社員・家族 / 一人一泊500円	

選考情報

選考情報	〈選考に関して〉 カジュアル面談の有無：なし 会社説明会の有無: なし 適性テストの有無：あり	〈選考フロー〉 1.書類選考 ⇒ 2.個人面接+適性検査 ⇒ 内定 ※個人面接後、状況により再度面接を実施する場合がございます。 ※原則WEBにて実施しておりますが、状況を鑑みて対面に変更する場合がございます。
	〈補足情報〉	

会社情報

会社名	株式会社サンドラッグ
会社HP	https://www.sundrug.co.jp/index.html
本社所在地	府中市若松町1丁目38番地の1
業種	医療・福祉、美容・コスメ、その他サービス
設立年	1965年
従業員数	5001名以上
上場区分	東証一部
平均年齢	
男女比率	

求人提供元 有料職業紹介事業者について

事業者名	株式会社アンサー(J)
本社所在地	大阪市中央区本町橋8-7フジタビル301号
有料職業紹介許可番号	27-ユ-302262

- ※応募意思を頂いた段階で、上記事業者へ特定個人情報の開示がされますことを、予めご了承ください。
- ・本求人票に記載されている労働条件等の情報は、労働契約締結時の労働条件と異なる場合がありますので、ご相談いただけますと幸いです。
 - ・本求人票には一般には公開されていない情報も含まれておりますので、第三者への提供・転送を禁止させて頂いております。