

【【TS】キャリアコンサルタント（ポテンシャル枠）】エンジニアのキャリアデザインを変える成長ベンチャー

株式会社Branding Engineer	
業種: ソフトウェア・情報処理、人材ビジネス 職種: キャリアカウンセラー・人材コーディネーター、法人営業 設立年: 2013年 従業員数: 101 ~ 300名 上場区分: マザーズ 勤務地: 東京、大阪	職位: メンバー、リーダー 最終学歴: 学歴不問 職種経験: 職種未経験OK 業種経験: 業種未経験OK 想定年収: 360万円~800万円 月給: 30万円~66万円

どのような人を求めているか

必要条件	内定の可能性が高い人
【必須スキル】 下記いずれかの経験を2年以上お持ちの方 ・営業経験（個人法人問わず） ・エンジニア経験（開発、インフラ問わず） ・コンサル経験（IT、人事組織など） ※TOPコンサルタントは元インフラエンジニアです。	【求める人物像】 ・能動的に行動できる方 ・先を考え自身で行動できる方 ・エンジニア採用に関わりたい方 ・エンジニア不足という社会課題に貢献したい方 ・将来独立を考えている方
【歓迎スキル】 ・人材紹介営業経験 ・SES営業経験者	書類見送りの主な理由 ・30代以上の場合、IT領域／エンジニア領域のご経験と知見がない場合は厳しく見させていただきます。

求人概要

事業内容と今後の事業展開	2020年07月マザーズ上場！ITを活用したサービス事業を展開している渋谷にある成長期ベンチャー企業！ エンジニアのキャリアデザインを変える数々の画期的なサービス Branding Engineerは、「エンジニアと共に、未来に革命を。」をメッセージに掲げ、「TechStars」「tech boost」等のITエンジニア事業を中心に、様々な事業を展開。 「Midworks」「MugenWorks」のような新しい働き方を創出するサービスの開発や、IT人材向けのライフスタイルマガジン「Mayonez」をはじめとするメディア事業の運営等、様々なアプローチを通して事業を拡大しています。 2020年7月7日（火）に東京証券取引所マザーズ市場へ新規上場。Branding Engineerは、あらゆるエンジニアが、自身の、また社会の可能性を信じ、価値創出できる未来を実現するためのプラットフォームを目指します。 【運営サービス】 ・Midworks（https://mid-works.com/） 技術者を求める企業にエンジニアを派遣する技術支援サービス。弊社エンジニアたちとのキャリアカウンセリングを行い、大手インターネット企業を中心としたIT企業の案件を担当いただきます。 ・TechStars（https://techstars.jp/） IT人材特化型の転職支援サービス。企業からの問い合わせも多く、求職者のカウンセリングから企業様へのご紹介まで一貫して対応いただきます。 ・tech boost（https://tech-boost.jp/） tech boostはこれからエンジニアを目指す方の学習をサポートするプログラミングスクール。 キャリアサポート満足度の高いプログラミングスクールとして3年連続1位を獲得。 ・マーケティングプラットフォーム事業 自社サービスを組み合わせて、企業のWEBマーケティングのコンサルやオウンドメディアの構築支援、DX推進などを提案していただきます。 ・自社メディア事業 Mayonez（https://mayonez.jp/） IT人材のためのキャリアライフスタイルマガジン Tap-biz（https://tap-biz.jp/） スマホで軽く叩く、気軽に見られるビジネスサイト 【今後の事業展開】 「Break The Common Sense」を経営理念に様々なサービスや事業を展開。今は日本のエンジニアの価値向上を目指し、これまでにない新しいプラットフォーム構築を目指しています。 2020年7月7日に公言通り創業7期にて東京証券取引所マザーズ市場へ上場し、これを足掛かりにエリア展開含む事業規模拡大や、新規事業の創出による事業ドメインの拡張等により、更なる加速度的成長を狙っています。
募集背景	増員募集
PRポイント	【20代30代を中心の人材紹介業に変革をもたらす】 これまでの規定概念にとらわれない人材紹介業を目指し、若手を中心とした新しい人材紹介業の形を模索して参ります。 その一環として積極的なリリーナー案件やRPO案件の獲得も行っており、将来的には人材紹介業としての新しいサービス展開も模索しております。

	弊社だからこそできることは無限にあり、現在の基盤を作っていくフェーズだからこそ、本気でそんな事業部を目指しております。 【エンジニア採用支援／転職支援の最強軍団に】 弊社では現在エンジニア領域に特化をして人材紹介業を展開しております。 限られたスコープだからこそ、この領域での最強軍団を目指し、仲間を募集しております。 実際エンジニアに関して知見の深いものも多く、エンジニア領域においては他社に負けない専門性を持っていると自負しております。	
仕事内容この仕事のミッション	【業務内容】 IT業界、エンジニア採用における専門性を高めクライアント企業の採用を成功に導くのがミッションです。 エンジニア採用といえばTechStarsといわれるような専門エージェントを目指しております。 採用担当者はもちろん現場マネージャー、部長、経営層とも密に連携し、現場情報も豊富に仕入れ、新鮮でリアルな情報を求職者に対して提供を行います。 求職者の方とお話をする中でエンジニア転職の専門家としてキャリアの棚卸し、最適なキャリアの提案などの転職活動全体をサポート行って頂きます。スカウトを行い求職者の方との新規のつながりをつくるのも大切な業務のひとつです。 ・企業の採用活動全般に対する提案、コンサルティング ・求職者の紹介 ・選考時の情報連携 ・新規クライアント開拓 ・求職者のスカウト ・求職者のヒアリング ・面接対策、書類添削 【TechStars事業部】 エンジニア専門に転職・採用支援を行っている事業部です。 IT/WEB業界の中でもエンジニア職種にスコープを絞り、より専門性の高いご支援を提供しております。 業績は急成長しており、昨年度の200%以上の成長率です！ https://techstars.jp/lp/agent ※副業可能 ※学歴不問 【インセンティブ制度】 インセンティブ制度は業界大手のインセンティブ制度に準拠しており、大手に引けをとらない制度をご用意しております！ 【企業アセットの自由度】 現在事業部は8名で構成されており、入社後の担当企業のアセットは非常に確保しやすい環境となっております。現状700社ほど取引のある中から掘り起こしもあり、自身で新規開拓するもよし、得意領域に合わせた自身の担当企業を確保して頂くことが可能です！ 【独立を目指したキャリア形成】 TechStars事業部では、スカウト活動から各コンサルタントが行っております。 そのため、求職者（潜在層、顕在層）を自身で集め、企業とのマッチングを行い、成約を目指していく。ハードではあるものの一連の活動を行いながら成約を目指すため、しっかりとスキルと実績を積むことで独立を目指すことも可能です。 【圧倒的な成長環境と伸びしろ】 Branding Engineer は代表を含め、経営陣との距離が非常に近い環境です！その環境を活かし、ビジネスレベルの高い人の近くで自身もスキルをしっかりと伸ばしていくことが可能です。 また、TechStars事業部は現在爆速成長中であり（ギネス更新連発中）事業としての伸びしろは無限大。通常の人材紹介はもちろんのこと、RPOやリリーナーなど企業様とタッグを組んだ案件をお任せ頂くこともあり、色々な形で採用支援に携わっていくことができます。 また成長過程の組織の為、先の組織体制においてはマネージャーやリーダーなど上を目指してキャリア形成をして頂けます。 【フラットで風通しの良い組織】 メンバー全員の年齢が近く、非常に風通しの良い、意見の発信しやすい環境となっております。 事業部長は現在30歳であり、役割はあるもののみんなで組織を良くしていこうと日々取り組んでいます。 組織作り、改善にも携わることができ、事業・組織と一緒に成長して頂けます。 【教育事業（tech boost事業部： https://be.tech-boost.jp/lp_pages/001）を持った事業展開】 Branding Engineer では転職支援やフリーランスへの独立支援（Midworks事業部： https://mid-works.com/）のみだけでなく、教育事業も行っており、エンジニア不足の課題が深刻化している社会にエンジニアの母数を増やしていくことで社会に貢献しております。 TechStars事業部ではtech boost事業部と連携し、未経験からのエンジニアデビューもご支援しております。 経験豊富なエンジニアだけでなく、未経験からのチャレンジを支援していくことにも携わることができ、TechStars事業部としてもエンジニアの母数を増やすことに貢献していくことが可能です！	
現在の組織構成	部署の人数：10	
給与・年収例	〈給与〉 想定年収：360万円～800万円 月給：30万円～66万円 賞与回数： 昨年度賞与実績： インセンティブ：あり	〈年収例〉 650万円：基本年収450万円＋年間インセンティブ200万円（コンサルタント：入社2年） 850万円：基本年収550万円＋年間インセンティブ300万円（シニアコンサルタント：入社2年） 1,000万円：基本年収550万円＋年間インセンティブ450万円（シニアコンサルタント：入社3年） ※上記は参考例です。 ※インセンティブ上限はないため、実績に応じて青天井で御支給致します。
	※別途インセンティブ支給制度あり ※各Qごとに支給（年最大4回）	
勤務地・勤務時間	〈勤務地〉 東京都渋谷区渋谷2-22-3 渋谷東口ビル 6F 自社内勤務 転勤の可能性：なし	〈勤務時間〉 10:00～19:00 夜間勤務：なし 月間平均残業時間：30時間以下

	〈補足情報〉 試用期間：6か月	
休日休暇・受動喫煙対策・福利厚生	〈休日休暇〉 休日：土日祝休み 年間休日：119日 休暇制度：年末年始休暇、有給休暇、特別休暇、慶弔休暇、産休・育休 補足情報：■ハッピーコミット休暇(年1日、3000円支給)	〈受動喫煙対策〉 受動喫煙対策の有無：対策あり 受動喫煙対策について：禁煙 特記事項：
	〈福利厚生・諸手当〉 社会保険完備、交通費支給、住宅手当、健康診断、家族手当、役職手当 補足情報：■住宅手当(2駅以内に居住の方に月2万円支給) ■部活動費(月1000円) ■サウナ代支援(月1000円まで) ■シャッフルランチ制度(会社負担1000円まで) ■書籍購入補助 ■プログラミング学習支援	

選考情報

選考情報	〈選考に関して〉 カジュアル面談の有無：状況に応じてある 会社説明会の有無：状況に応じてある 適性テストの有無：なし	〈選考フロー〉 書類選考 ⇒ 面接（2～3回） 基本的に回答は1日以内です！
	〈補足情報〉 選考フローにおいては必要に応じてカジュアル面談を実施しております。 工数は増えるものの、採用に向けて最大限の手を打てる体制を整えておりますので、ご協力頂けると幸いです。	

会社情報

会社名	株式会社Branding Engineer
会社HP	https://b-engineer.co.jp/
本社所在地	東京都渋谷区渋谷2-22-3 渋谷東口ビル6階
業種	ソフトウェア・情報処理、人材ビジネス
設立年	2013年
従業員数	101 ～ 300名
上場区分	マザーズ
平均年齢	
男女比率	

求人提供元 有料職業紹介事業者について

事業者名	株式会社メイク
本社所在地	京都府京都市東山区東大路通四条下がる祇園町529番地セントビル2 F
有料職業紹介許可番号	26-ユ-300627

- ※応募意思を頂いた段階で、上記事業者へ特定個人情報の開示がされますことを、予めご了承ください。
- ・本求人票に記載されている労働条件等の情報は、労働契約締結時の労働条件と異なる場合がありますので、ご相談いただけますと幸いです。
 - ・本求人票には一般には公開されていない情報も含まれておりますので、第三者への提供・転送を禁止させて頂いております。