

# 【関西◆モバイル店舗スタッフ】22卒可・未経験OK！/面接1回！即内定◎/人柄重視採用/ キャリアアップが叶う環境で成長

アドバンサー株式会社	
<p>業種: ソフトウェア・情報処理、web・インターネット・ゲーム、通信、その他、ファッション・アパレル、美容・コスメ、飲食・レストラン、アミューズメント・ホテル、教育、医療・福祉、冠婚葬祭、その他サービス</p> <p>職種: 法人営業、個人営業、ルートセールス、内勤営業・カウンターセールス、キャリアカウンセラー・人材コーディネーター、MR、技術営業、営業企画、その他営業、販売・サービススタッフ、スーパーバイザー、エリアマネージャー、店長、飲食（ホール・調理スタッフ）、美容関連接客・販売、アパレル関連接客販売、旅行・ホテル・ブライダル関連接客、アミューズメント、介護・福祉系接客、警備員・清掃、その他接客・販売・サービス関連職</p> <p>設立年: 2015年 従業員数: 301 ~ 500名 上場区分: 未上場 勤務地: 大阪、兵庫、京都、滋賀、奈良、三重</p>	<p>職位: メンバー 最終学歴: 学歴不問 職種経験: 職種未経験OK 業種経験: 業種未経験OK 想定年収: 258万円~300万円 月給: 21.5万円~25万円</p>

## どのような人を求めているか

<p>必要条件</p> <p>【必須条件】 ◆タトゥー、ポイントタトゥー、ファッションタトゥー、入れ墨等のない方 またはそれに類するものをお持ちでない方</p>	<p>内定の可能性が高い人</p> <p>【歓迎条件】 ◆ショップビジネスに見合った明るさ、ハツラツさ、元気を有する方 ◆これまでに強く熱中したものがあり、熱量をもって取り組む姿が仕事でもイメージできる方 ◆清潔感等ショップビジネスに見合ったアビアランスをお持ちの方</p> <p>書類見送りの主な理由</p>
--	---

## 求人概要

事業内容と今後の事業展開	
募集背景	更なる組織強化 / 増員募集
PRポイント	<p>■面接1回！即日内定！</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎人柄・意欲を重視した採用をおこないます</li> <li>◎できるだけ多くの方とお会いします</li> <li>◎堅苦しい志望動機は、不要です！</li> </ul> <p>経験やスキルではなく「人柄や意欲」を重視した採用を行うため、できるだけ多くの方とお会いします！</p> <p>■市場価値の高いシゴト</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎生活の基盤となるモバイルインフラに関わる販売業務は、近年、市場価値の高いエッセンシャルワーカーとして注目されています。お客様の生活の基盤を支えるという社会貢献の責任ある仕事です！</li> <li>◎高い営業スキルが身につく、自分の市場価値が上がります。</li> <li>◎お客様の潜在ニーズを発掘していくマーケティングスキルが身につきます。</li> <li>◎アドバンサーでは社内のビジネスコンテストも毎年実施、研修を通して経営的思考、ビジネスプラン作成のスキルが身につきます。</li> </ul> <p>■独自の福利厚生も充実！</p> <p>&lt;健康支援&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ホットライン制度（365日24時間体制の無料相談サービス ※健康・介護・メンタルヘルスなど）</li> <li>・AIGハイパーメディカルプラス加入（医療費の自己負担分を補助する保険）</li> </ul> <p>&lt;プライベート支援&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・親孝行制度（グランドエクシブ宿泊優待権利）</li> <li>・お誕生日休暇（自分、配偶者、子どもの誕生日にはお休みをプレゼント）</li> <li>・結婚休暇・祝い金</li> </ul> <p>&lt;スキルアップ支援&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修制度あり（事業部創造研修など ※各事業部ごとにさまざまに展開中）</li> <li>・起業家講演会（Dpopsグループ代表取締役による講演など）</li> <li>・ビジネスコンテスト（新規事業を社長に直接プレゼン＆フィードバック）</li> </ul> <p>■自由なキャリアパス</p> <p>キャリアは自由。携帯販売の仕事を通じてどんな環境でも活かせるスキルを磨けます。あなたが目指したい場所への一歩を踏み出してください。新人育成や研修内容の提案、販売戦略の立案・実行など、興味がある分野に手を広げられます。</p> <p>「チームリーダー、エリアマネージャーなど、マネジメントを頑張りたい」 数店舗のエリアをまとめ人材育成や売上貢献のための施策展開・マネジメントに携わります。</p> <p>「スーパーバイザーとして業務の幅を広げたい」 事業部の拡大に向けた中心人物として、店舗経営・運用に携わっていただけます。</p> <p>「新規事業を立ち上げたい！」</p>

	<p>事業部創造研修に参加して知識を身に付けたら直接社長にプレゼン可能！ 社長自ら経営的なアドバイスも行います。</p>	
仕事内容この仕事のミッション	<p>▼仕事内容▼ 「モバイル店舗スタッフ」として、大手携帯キャリアショップ、または家電量販店にて勤務していただきます。 ご来店されるお客様の要望をヒアリングし、それに合わせた提案、対応を行うお仕事です！</p> <p>【具体的には】 ・ご来店されたお客様への接客 ・お客様のニーズに合ったサービス、プランの提案 ・携帯電話契約事務業務 ・店頭、店内イベントの企画、運営</p> <p>配属はお住まいやご要望をお伺いし決定します。転居を伴う転勤はほとんどありません。</p> <p>【入社後の流れ】 配属後は、あなたのレベルや希望に合わせて先輩が丁寧に業務の流れや接客のポイントをお教えしていきます。いきなり全てをおまかせすることはありませんのでご安心ください！ ※社会人経験がない方も接客術やマナーなど、イチから学べる環境です。</p> <p>【成長ステップ】 下記のようなステップを踏みながらお教えしていきます。 ①ご来店されたお客様へのご案内 ②機種のご案内 ③料金プランのご提案 ④契約のお手続き</p> <p>【一日の流れ】 9:45 朝礼 10:00 開店</p> <p>&lt;大手キャリアショップの場合&gt; 販売・機種変更・契約の解約・高額商品の棚卸・電話対応などを行います。 &lt;家電量販店の場合&gt; ご来店したお客様へのお声かけ・販売・機種変更や契約のご案内などを行います。</p> <p>※お昼休憩は時間を調整し交替で休憩に入ります。</p> <p>19:00 閉店・業務終了</p> <p>※出社・退社時はチャットツールを使用して業務報告を行います。 ※対応は1日平均4~5組。多くて10組程度です。 ※無理なノルマはありませんのでご安心ください。 ※月一回の社内MTGで不安な点はしっかりフォローします。</p>	
現在の組織構成	<p>部署の人数：100 所属する店舗により営業所の規模が異なります。 北海道エリア15人 東北エリア5人 関東エリア200人 関西エリア30人 東海エリア10人 中国エリア5人 九州エリア15人</p>	
給与・年収例	<p>〈給与〉 想定年収：258万円~300万円 月給：21.5万円~25万円 賞与回数：賞与なし 昨年度賞与実績： インセンティブ：あり</p>	<p>〈年収例〉 月収27万円(入社2年目/メンバー) 月収33万円(入社3年目/エリアマネージャー) 月収75万円(入社5年目/事業部長)</p>
	<p>【給与内訳】 ・基本給 193,000円~224,000円 ・固定残業代 有（残業手当として22,000円~26,000円分、15時間相当分含む。超過分は別途支給 ※金額はあくまで目安のため、スキルや前職の給料に応じて変更の可能性あり</p> <p>【昇給】年2回 ※6カ月毎に社内規定に従い昇給（入社1年後以降）</p>	
勤務地・勤務時間	<p>〈勤務地〉 関西エリア（大阪府、京都府、三重県、滋賀県、兵庫県、奈良県）</p> <p>全国に多数に店舗があります。 ご自宅を考慮し配属先を決定します。 客先常駐勤務 転勤の可能性：可能性はあるが、最大限考慮</p>	<p>〈勤務時間〉 10:00~19:00 夜間勤務：なし 月間平均残業時間：20時間以下</p>
	<p>〈補足情報〉 ・勤務時間は店舗により異なる ・月の平均残業時間は13.7時間</p>	
休日休暇・受動喫煙対策・福利厚生	<p>〈休日休暇〉 休日：シフト制 年間休日：105日</p>	<p>〈受動喫煙対策〉 受動喫煙対策の有無：対策なし 受動喫煙対策について：</p>

	<p>休暇制度：特別休暇、慶弔休暇、産休・育休、有給休暇、介護休暇</p> <p>補足情報：・誕生日休暇 ・配偶者誕生日休暇 ・お子様誕生日休暇 ・私傷病休職制度</p>	特記事項：
	<p>〈福利厚生・諸手当〉 社会保険完備、交通費支給、健康診断、社宅・寮、資格手当、資格取得制度、社員割引制度</p> <p>補足情報：・社会保険完備（雇用・健康・厚生年金） ・交通費全額支給 ・ホットライン制度（365日24時間体制の無料相談サービス ※健康・介護・メンタルヘルスマなど） ・ホイミ制度（医療費の自己負担分を補助する保険） ・資格手当</p> <p>【その他一時支給】 ・結婚祝い金 ・出産祝い金 ・御見舞い手当（弔辞手当）</p> <p>◆その他プライベートを充実させる制度も！ ・持株会制度 ・親孝行制度（グランドエクシブ宿泊優待権利） ・結婚休暇 ・お見舞い休暇 ・出産祝い金 ・結婚祝い金</p> <p>【スキルアップ支援も充実】 ・研修制度あり（事業部創造研修など、各事業部ごとにさまざまな試みを展開中） ・起業家講演会（Dpopsグループ代表取締役による講演） ・資格取得支援制度あり ・ビジネスコンテスト（新規事業を社長に直接プレゼン&amp;フィードバック）</p>	

## 選考情報

選考情報	<p>〈選考に関して〉 カジュアル面談の有無：状況に応じてある 会社説明会の有無：状況に応じてある 適性テストの有無：あり</p>	<p>〈選考フロー〉 1.一次面接及び適性診断（性格傾向のみ） 2.内定 3.入社 4.常駐先での面接</p>
	〈補足情報〉	

## 会社情報

会社名	アドバンサー株式会社
会社HP	<a href="https://advancer.co.jp/">https://advancer.co.jp/</a>
本社所在地	
業種	ソフトウェア・情報処理、web・インターネット・ゲーム、通信、その他、ファッション・アパレル、美容・コスメ、飲食・レストラン、アミューズメント・ホテル、教育、医療・福祉、冠婚葬祭、その他サービス
設立年	2015年
従業員数	301 ~ 500名
上場区分	未上場
平均年齢	
男女比率	

## 求人提供元 有料職業紹介事業者について

事業者名	株式会社RYOMA
本社所在地	東京都港区虎ノ門4丁目1-28 虎ノ門タワーズオフィス19F
有料職業紹介許可番号	13-ユ-313828

※応募意思を頂いた段階で、上記事業者へ特定個人情報の開示がされますことを、予めご了承ください。

- ・本求人票に記載されている労働条件等の情報は、労働契約締結時の労働条件と異なる場合がありますので、ご相談いただけますと幸いです。
- ・本求人票には一般には公開されていない情報も含まれておりますので、第三者への提供・転送を禁止させて頂いております。